



สรุปการส่งผลงานวิชาการตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลใหม่

ตามหนังสือสป. ที่ สธ 0208.10/ ว 246 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป



โดย นางสุชา วงศ์ภูดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระยอง

ตำแหน่ง นายแพทย์

ระดับชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-ให้สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ
ให้ละเอียดและชัดเจน
3. **ไม่ส่ง Full Paper***
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

*การเผยแพร่ผลงาน ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มี
องค์กรรองรับ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน
หรือเผยแพร่แบบใดแบบหนึ่งที่องค์กรรองรับ

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-ให้สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ ให้ละเอียดและชัดเจน
3. **ไม่ส่ง Full Paper***
-ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ 6 ชุด
ผลงานวิจัย เจ้าตัวผู้เสนอผลงาน = 60 % ขึ้นไป
(หากมีแก้ไขกรรมการอาจขอฉบับเต็มได้ ภายใน 2 เดือน)
วิเคราะห์วิจารณ์ หรือกรณีศึกษา ต้องดำเนินการเพียงผู้เดียว
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด



ตำแหน่ง ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก
 นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
 นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการเผยแพร่ นักประชาสัมพันธ์

ระดับชำนาญการ

- 1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
- 2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 2 ปี
 - สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อให้ละเอียดและชัดเจน
- 3. ***ไม่ต้องส่ง Full paper***
- 4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

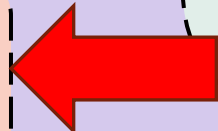
ระดับชำนาญการ (รับเงิน)

- 1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
- 2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 2 ปี
- 3. ***ส่ง Full Paper*** 6 ชุด
ยกเว้น นักจิตวิทยา/คลินิก ไม่ส่ง Full Paper
- 4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

- 1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
- 2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 2 ปี
- 3. ***ส่ง Full Paper*** 6 ชุด
ผลงาน หากไม่ส่งผลงานเป็นวิจัยให้ส่ง วิเคราะห์วิจารณ์ **หรือ** กรณีศึกษา **แต่** ต้องส่งอย่างน้อย 2 เรื่อง
- 4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

***การเผยแพร่ผลงาน** ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มีองค์กรรองรับ **หรือ** นำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน **หรือ** เผยแพร่แบบใดแบบหนึ่ง ที่องค์กรรองรับ



ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 1 ปี
 - ให้สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อโดยระบุเนื้อหาให้ละเอียดและชัดเจน
3. *ไม่ส่ง Full Paper*
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 1 ปี
 - ให้สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อโดยระบุเนื้อหาให้ละเอียดและชัดเจน
3. *ไม่ส่ง Full Paper* **ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่**
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

*การเผยแพร่ผลงาน ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มีองค์กรรองรับ **หรือ** นำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน **หรือ** เผยแพร่แบบใดแบบหนึ่งที่องค์กรรองรับ

***เฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ** ให้ส่งผลงานเป็นวิจัย **หรือ** กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 1 เรื่อง (ศึกษา 2 Case ขึ้นไปเปรียบเทียบ) **หรือ** กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 2 เรื่อง (2 Case)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย นักวิเทศสัมพันธ์



ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 1 ปี
 - ให้สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อโดยระบุเนื้อหาให้ละเอียดและชัดเจน
3. ***ไม่ส่ง Full Paper***
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
 - ผลงานย้อนหลัง 1 ปี
3. ***ส่ง Full Paper*** 6 ชุด
 - หากไม่ส่งผลงานเป็นวิจัย ให้ส่ง เป็นวิเคราะห์วิจารณ์หรือกรณีศึกษา **แต่** ต้องส่งอย่างน้อย 2 เรื่อง
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

***การเผยแพร่ผลงาน** ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มีองค์กรรองรับ **หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ** ของหน่วยงาน **หรือเผยแพร่แบบใดแบบหนึ่ง** ที่องค์กรรองรับ

ตำแหน่ง เภสัชกร

ระดับชำนาญการ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ
ให้ละเอียดและชัดเจน
3. **ไม่ส่ง Full paper***
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
3. ***ส่ง Full Paper*** 6 ชุด
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ
3. ***ไม่ส่ง Full Paper***
-เป็นวิจัยส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ 6 ชุด
ส่งเป็น Full Paper 6 ชุด
-เป็นวิเคราะห์วิจารณ์ **หรือ**กรณีศึกษา
จะต้องส่งอย่างน้อย 2 เรื่อง
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

***การเผยแพร่ผลงาน** ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มี
องค์กรรองรับ **หรือ**นำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน
หรือเผยแพร่แบบใดแบบหนึ่งที่องค์กรรองรับ

ตำแหน่ง **นักรังสีการแพทย์** **นักกายภาพบำบัด** **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน** **นักวิชาการสถิติ** **บรรณารักษ์**
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ **นักจัดการงานทั่วไป** **นักทรัพยากรบุคคล** **นักกายอุปกรณ์** **นักวิชาการสาธารณสุข**
นักโภชนาการ **นักวิชาการเงินและบัญชี** **นักวิชาการพัสดุ** **นิติกร**

ระดับชำนาญการ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ
ให้ละเอียดและชัดเจน
3. **ไม่ส่ง Full paper***
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
3. ***ส่ง Full Paper 6 ชุด**
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
3. **ส่ง Full Paper 6 ชุด**
หากไม่ส่งผลงานเป็นวิจัย ให้ส่งเป็น
วิเคราะห์วิจารณ์ หรือกรณีศึกษา แต่ต้อง
ส่งอย่างน้อย 2 เรื่อง
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

***การเผยแพร่ผลงาน** ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มี
องค์กรรองรับ **หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ** ของหน่วยงาน
หรือเผยแพร่แบบใดแบบหนึ่งที่องค์กรรองรับ

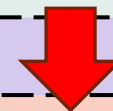
ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด

ระดับชำนาญการและชำนาญการ (รับเงิน)

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
-ไม่ต้องเสนอผลงานย้อนหลัง
-สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ข้อ
ให้ละเอียดและชัดเจน
3. **ไม่ส่ง Full paper***
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เอกสารประกอบการคัดเลือก 1 ชุด
2. แบบประเมินผลงาน 6 ชุด
3. **ส่ง Full Paper 6 ชุด**
หากไม่ส่งผลงานเป็นวิจัย ให้ส่งเป็น
วิเคราะห์วิจารณ์ หรือกรณีศึกษา แต่ต้อง
ส่งอย่างน้อย 2 เรื่อง
4. ข้อเสนอแนวคิดฯ 6 ชุด



*การเผยแพร่ผลงาน ลง Website ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ที่มี
องค์กรรองรับ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน
หรือเผยแพร่แบบใดแบบหนึ่งที่องค์กรรองรับ

การคัดเลือกให้ส่งผลงาน (เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ)

เมื่อผ่านการคัดเลือก (ชี้ตัว)

- กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล ต้องส่งผลงานประเมิน ภายใน 12 เดือน นับแต่วันที่ผู้มีอำนาจลงนามประกาศ
- กรณีตำแหน่งนอกเลื่อนไหล ต้องส่งผลงานประเมิน ภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ผู้มีอำนาจลงนามประกาศ

ผลการพิจารณา

กรณี ที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ปรับปรุงแก้ไขภายใน 2 เดือน

กรณี ที่เป็นสาระสำคัญ ปรับปรุงแก้ไขภายใน 6 เดือน

กรณี **แก้ไขไม่ทันตามกำหนด** ต้องเสนอขอรับการคัดเลือกใหม่ (ชี้ตัว) และส่งผลงานประเมินใหม่

กรณี ไม่ผ่านการประเมิน ต้องส่งเอกสารขอรับการคัดเลือกใหม่ (ชี้ตัว) และส่งผลงานประเมินใหม่

สรุปในระหว่างช่วงเปลี่ยนผ่านการประเมินผลงาน

*** กรณีเริ่มต้นการคัดเลือกฯ ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2563 ให้ใช้แนวทางเดิมการประเมินผลงาน (แบบมี Full Paper)

*** กรณีเริ่มต้นการคัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป ให้ใช้แนวทางใหม่ การประเมินผลงาน (แบบไม่มี Full Paper)

ระดับชำนาญการพิเศษ

*** กรณีเริ่มต้น นับตั้งแต่วันกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ประกาศรับสมัครฯ ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2563 ให้ใช้แนวทางเดิมการประเมินผลงาน (แบบมี Full Paper)

“จบแล้วค่ะ”



Thank
you



QR Code ไฟล์นี้



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระยอง